

KONTAKT: Bestyrelse: bestyrelse@ekhoekho.dk
Leder: admin@ekhoekho.dk
Kontor: medlem@ekhoekho.dk



ADFÆRDSKODEKS – for et sundt fællesskab

For medlemmer, brugere, medarbejdere, ledelse og bestyrelse i musikfællesskabet EKHO EKHO.

Vi er mange der dagligt bruger huset og EKHO EKHOs faciliteter og vi er meget forskellige. Vi er forskellige i forhold til udseende, seksualitet, køn, temperament, uddannelse, tro, personlige grænser osv. Det skal der være plads til.

Vil ønsker et sundt miljø og gode medlemsoplevelser både fysisk og psykisk. Krænkende handlinger er uacceptable. Vi skal alle deltage aktivt i at skabe de optimale rammer for god trivsel i et sikkert og sundt fællesskab uden krænkende adfærd.

Der er tale om krænkende handlinger, når én eller flere personer groft, med fortsæt og/eller flere gange udsætter andre personer for chikane, sexismen, fysisk og/eller psykisk vold, mobning eller anden chikanerende adfærd.

Vær opmærksom på, at ovenstående er eksempler og ikke en udtømmende liste.

OMGANGSTONE OG ADFÆRD

I EKHO EKHO behandler vi hinanden med respekt og værdighed. Vi accepterer ikke ord og handlinger, der af modtageren opfattes som krænkende.

Måden vi kommunikerer på, er afgørende for, hvordan vi samarbejder. Vi holder den konstruktive og respektfulde tone også når vi har noget kritisk at sige. Hvis vi kommunikerer med en nedladende eller respektløs tone, bliver samarbejdet præget af mistillid og utryghed. Et tillidsfuldt samarbejde betyder dog ikke, at vi skal være enige om alt. Der skal være plads til klar tale og faglige uenigheder, så længe dialogen er respektfuld og konstruktiv.

Det er vigtigt, vi alle er bevidste om, at position, relation og kontekst har betydning for modtagelsen af handlinger og ord. Derudover har vi alle forskellige grænser for, hvornår noget føles krænkende. Hvad der kan være et dejligt kompliment for én, kan være grænseoverskridende for en anden. Det skal vi have respekt for.

Vi har derfor også hver især et ansvar for at gøre opmærksom på egne grænser. Det kan være lettere sagt end gjort, og der er mulighed for støtte, sparring og vejledning både fra bestyrelsen og fra kontoret. Vi ønsker en omgangstone, hvor ingen bliver hånet for at sige fra eller oplyse om egne grænser.

Bestyrelsen, ledelsen og medarbejderne har et særligt ansvar for at opretholde en god omgangstone og sikre et miljø, hvor ingen føler sig krænket, hvor alles grænser respekteres, og hvor der er plads til at sige fra.

FOREBYGGELSE AF KRÆNKENDE ADFÆRD

Krænkende handlinger kan ske i alle lag og former i foreningen.

Det, der er centralt, er personens oplevelse af at være blevet krænket – uanset om det fra afsenderen var forsætligt eller udtryk for ubetænksomhed. Det er vigtigt, vi tør tage dialogen med hinanden. Vi bærer alle et ansvar i forhold til dette – det gælder både på bestyrelses-, leder- og medlemsniveau.

I EKHO EKHO bærer både bestyrelsen og ledelsen et særligt ansvar for at sikre en kultur med normer og værdier, som aktivt modvirker krænkende handlinger og som sikrer et sundt og forsvarligt miljø. De har et ansvar for at sikre trygge rammer og en struktur, som bevirker, vi tør tale om det, der måtte være problematisk og, at vi kan gribe til handling. Ledelsen bestræber sig på at kommunikere i sådan en grad, at

KONTAKT: Bestyrelse: bestyrelse@ekhoekho.dk
Leder: admin@ekhoekho.dk
Kontor: medlem@ekhoekho.dk



der ikke hersker tvivl om, at vi i EKHO EKHO ikke accepterer krænkende handlinger.

Lederen og bestyrelsen er forpligtet til at sikre, at alle medarbejdere og medlemmer – nye som garvede – kender til vores syn på krænkende handlinger.

HÅNDBLING AF KRÆNKENDE ADFÆRD

Krænkende adfærd tages alvorligt i EKHO EKHO. Hvis din grænse er overtrådt, er det et problem – også selv om det ikke har været intentionen fra afsenderen. Derfor imødekommer vi alle henvendelser med alvor og seriøsitet, selv om situationer kræver forskellige løsninger. Vi har alle forskellige grænser, og det er derfor vigtigt, at du siger fra over for personen, der overskrider dine grænser. Det kan være svært. Derfor kan det være nødvendigt at søge støtte, sparring, vejledning og/eller hjælp til at gribe ind.

Oplever du, at du bliver krænket – eller oplever du, at andre bliver krænket – har du flere handlemuligheder.

Du kan som bruger, medlem eller ansat henvende dig til:

- Kontorets medarbejdere
- Den daglige leder
- Bestyrelsen

Det er i sidste ende bestyrelsens ansvar, at alle medlemmer har det godt og føler sig tilpas.

Du kan gå til bestyrelsen til enhver tid og du kan også vælge at tale med en af bestyrelsens medlemmer individuelt. Din henvendelse vil blive håndteret med diskretion for at beskytte alle involverede parter bedst muligt.

Foruden at give støtte, sparring og vejledning kan bestyrelsen, lederen eller en medarbejder fra kontoret tage affære på dine vegne, hvis du ønsker det. Det kan fx være i form af en samtale med personen, der krænker, men det vil altid blive vurderet og aftalt nærmere ud fra den specifikke situation sammen med dig. Du vil løbende blive orienteret om, hvad der sker og hvorfor. Det er op til dig selv, om du ønsker at sætte navn på personen, der har overskredet dine grænser. Vælger du at sætte navn på, må ingen fra bestyrelsen, ledelsen eller kontoret kontakte personen uden din viden. Der vil ikke blive draget konklusioner på baggrund af én side af sagen. Det betyder, at parterne og evt. andre relevante vil blive hørt og få mulighed for at beskrive deres oplevelse af situationen, inden der tages yderligere affære.

Bestyrelsen, ledelsen og kontorets medarbejdere har naturligvis tavshedspligt. Men er krænkelserne af en vis karakter, kan disse være nødt til at reagere og inddrage andre, fx juridisk assistance.

KONSEKVENSER VED KRÆNKENDE ADFÆRD

Krænkende adfærd har konsekvenser. Det kan være i form af en påtale eller advarsel. Har den krænkende adfærd en vis karakter, kan det resultere i ekskludering af foreningen eller have ansættelsesretlige konsekvenser fx i form af afskedigelse.

KONTAKTINFO

Kontor: medlem@ekhoekho.dk / 2883 0477

Leder: Thomas Mathiesen: admin@ekhoekho.dk

Bestyrelse bestyrelse@ekhoekho.dk / Ditte Drehn: forperson@ekhoekho.dk / 4154 3034

KONTAKT: Bestyrelse: bestyrelse@ekhoekho.dk

Leder: admin@ekhoekho.dk

Kontor: medlem@ekhoekho.dk



Se øvrige kontaktpersoner for de resterende medarbejdere og bestyrelse på hjemmesiden.

Henvi sning til Arbejdstilsynet materiale om krænkende adfærd:

[Om krænkende handlinger - Arbejdstilsynet \(at.dk\)](#)